

Besluit Register Vaktherapie

(juli 2007)

1. Inleiding

In opdracht van de besturen van de NVPMT, de NVCT en de SRCT heeft in 2003 een commissie een gezamenlijk Registratiesysteem voor vaktherapeuten ontworpen. Het ontworpen systeem was bedoeld als een poging het beste van drie werelden te combineren: de in de loop van de jaren opgedane ervaringen van beide beroepsgroepen met hun eigen registratie-systeem en het binnen de SRCT ontwikkelde model voor een vernieuwd Registratiesysteem. De grote lijnen van het systeem werden in 2003 besproken op de algemene ledenvergadering van de NVCT, terwijl op de ALV van de NVPMT in dat jaar de systematiek ruimer aan de orde werd gesteld en door de leden becommentarieerd. Mede op basis daarvan en uitgaande van besluitvorming in eigen kring, hebben de besturen gedurende enkele maanden opnieuw overleg gevoerd. Het resultaat daarvan is in 2005 ter besluitvorming voorgelegd aan de ledenvergaderingen van NVPMT en NVCT en aangenomen.

In juli 2007 heeft het Federatiebestuur van de FVB het voorstel met enkele kleine wijzigingen aangepast. Deze wijzigingen betroffen de verwerkingen van de opmerkingen van de ledenvergaderingen en het gevolg van het besluit van de NVPMT en NVCT om een aantal bevoegdheden aan de FVB over te dragen. In deze tekst vindt de lezer het definitieve besluit dat de basis zal zijn voor de verdere uitwerking van het nieuwe registratiesysteem. In de tweede paragraaf wordt ingegaan op de inhoud van het nieuwe systeem van Registratie. In de derde paragraaf wordt de organisatie geschetst voor het nieuwe Register. In de vierde wordt ingegaan op de overgangsregeling en in de vijfde paragraaf op de financiële gevolgen van het nieuwe systeem. In de laatste paragraaf is het tijdpad voor de invoering weergegeven.

2. Registratiesysteem

Er worden twee registratieniveau's ingevoerd: de **Registratie** en de **Seniorregistratie**.

Deze ordening sluit aan bij de terminologie uit de 'Notitie toekomstige situering en positionering vaktherapeuten in de GGZ' van de Kamer Vaktherapeuten, welke in 2003 verscheen en doet recht aan de huidige situatie waarin vaktherapeuten functioneren op verschillend niveau.

De **registratie** is bedoeld voor vaktherapeuten met een Bachelor opleidingsniveau met werkervaring, waaraan aanvullende kwaliteitseisen in de vorm van een registratietraject worden gesteld. De **Seniorregistratie** is bedoeld voor vaktherapeuten met een VO of Master opleidingsniveau met werkervaring, waaraan eveneens aanvullende kwaliteitseisen in de vorm van een registratietraject worden gesteld. Voor beide niveaus geldt dat de Registratie moet worden bijgehouden middels een systeem van herregistratie.

2.1. Registratie

De **Registratie** (voor de duidelijkheid: dit is de registratie in het **Register Vaktherapeut**) bestaat uit een aantal vaste elementen: lidmaatschap van een der beroepsverenigingen, basisopleidingsniveau, werkervaring, supervisie en nascholing. Daarnaast is er de keuzemogelijkheid om een intervisietraject te doorlopen. De elementen leveren punten op. Voor de Registratie moeten minimaal 100 punten worden behaald. Registratie start met een formele aanmelding.

Bij de start van het Registratietraject wordt een eerste 'check' ten aanzien van opleiding, werkervaring en lidmaatschap van de beroepsvereniging uitgevoerd, met als doel te voorkomen dat bij de uiteindelijke feitelijke registratieaanvraag hierop in negatieve zin moet worden teruggekomen.

Na de aanmelding heeft een kandidaat 2 tot 4 jaar de mogelijkheid om aan de volgende voorwaarden te voldoen. Bij het overschrijden van deze termijn zal een in te stellen beoordelingscommissie zich uitspreken over de registratie.

Elementen		Verplicht/ facultatief	Inhoudelijke eisen	Punten Minimaal
1	Opleiding	V	De door de beroepsverenigingen erkende basisopleidingen voor CT en PMT	nvt
2	Werkervaring	V	16 uur per week over een periode van 5 jaar, met daarin de mogelijkheid van één 'sabbatical year'	nvt
3	Supervisietraject	V	Minimaal 16 supervisies met eindverslag	48
4	Nascholing	V	Niveau Post HBO, minimaal 40 dagdelen studiebelasting	40
5	Intervisie	F	Minimaal 12 sessies	12

Toelichting: er kan volstaan worden met het aangeven van een minimum aan te behalen punten; het halen van meer dan 100 punten is namelijk geen bezwaar; alleen in het 'verplichte veld' wordt een minimum aan punten voorgeschreven: als met dat minimum wordt volstaan moeten er in het 'facultatieve veld' punten bijgehaald worden, in dit geval minstens 12; door echter het supervisietraject te verlengen en/of de nascholing uit te breiden, hoeft het facultatieve deel niet te worden benut.

De kwaliteit en kwantiteit van de verschillende elementen worden als volgt bewaakt:

Ad 1: Erkenning basisopleidingen: Kwaliteitstoetsing binnen de context Hoger Onderwijs (visitaties en accreditatie) en Inhoudelijke erkenning verbinden aan het beroepsprofiel vaktherapeut door bestuur.

Ad 2: Werkervaring: aan te tonen met werkgeversverklaring en/of accountantsverklaring. Het sabbatical year biedt de mogelijkheid voor een kandidaat om van de vijf jaar één jaar niet te werken. Op termijn kunnen aanvullende kwaliteitseisen aan de werkplek gesteld worden. Een verdeling van effectieve contacttijd/overhead van 60%/40% staat gelijk aan 8 uur per week effectieve contacttijd zonder sabbatical.

Ad 3: *Toelichting: Een supervisietraject is verplicht omdat de startbekwame vaktherapeut daarmee binnen de opleiding nog geen voldoende ervaring heeft opgedaan en de eerste beroepsvorming in de praktijk extra ondersteuning verdient; een supervisiesessie duurt minstens 45 minuten en levert 3 punten op.*

Erkenning supervisors:

- LVSB geregistreerde supervisors, of
- Supervisie opleiding vaktherapie (VO-CALO Hogeschool Windesheim) -geregistreerde supervisors, die op basis van een minimaal aantal begeleide supervisanten staan geregistreerd bij de Stichting Registers Vaktherapie en staan geregistreerd in het Seniorregister Vaktherapeut.

Supervisors dienen ook hergeregistreerd te worden als supervisor. Deze eisen moeten nog worden geformuleerd, waarbij de kwaliteitseisen van de LVSB uitgangspunt zijn. Als eisen voor herregistratie in het Seniorregister en voor herregistratie als supervisor elkaar overlappen, hoeft hieraan niet tweemaal te worden voldaan.

Ad 4: Erkenning nascholing: cursussen, symposia en leergangen kunnen aangemeld worden bij de accreditatiecommissie van de Stichting Registratie Vaktherapie. Hiervoor zal een accreditatiesysteem worden ontworpen door de Stichting, zodat kwaliteitstoetsing van het aanbod kan plaatsvinden. *Toelichting: het volgen van een cursus of deelname aan studiedag levert 1 punt per dagdeel op.*

Ad 5: Intervisie: Intervisiegroepen dienen zich te registreren bij de Stichting Registratie Vaktherapie. Aan een intervisiegroep dient minimaal één vaktherapeut mee te doen die in het Seniorregister Vaktherapeut staat ingeschreven. Eindverslag van de intervisie dient ingeleverd te worden bij de Stichting. Nadere eisen om de kwaliteit van intervisie te waarborgen zullen nog worden geformuleerd.

Toelichting: een intervisiesessie duurt minstens 120 minuten en levert 1 punt op.

2.2 Registratie-herregistratie

Om zijn registratie te behouden dient een vaktherapeut zich periodiek te herregistreren. Deze herregistratie gaat volgens een oplopend periodesysteem: 5 jaar- 7 jaar- 7 jaar- 7 jaar- 10 jaar. Dat betekent dat de eerste herregistratie na vijf jaar moet zijn behaald, de tweede na 7 jaar etc. In iedere periode dient volgens het geïntroduceerde systeem een aantal punten te worden behaald door een combinatie van elementen af te ronden:

Elementen	Verplicht/ facultatief	Inhoudelijke eisen	Punten Minimaal	
1	Werkervaring	V	16 uur per week met binnen de periode de mogelijkheid van één 'sabbatical year'	nvt
2	Supervisietraject	F	Onderhoudssupervisie: minimaal 8 sessies, of	28
		F	Vervolgsupervisie: minimaal 12 sessies, af te sluiten met een eindverslag	28
3	Nascholing	V	Niveau Post HBO, minimaal 40 dagdelen studiebelasting	40
4	Intervisie	V	Minimaal 16 sessies a 2 uur	32
5	Bestuurlijke activiteiten	F	Binnen Beroepsverenigingen of eigen organisatie	28
6	Profilering	F	Het schrijven van een artikel, het geven van een lezing of het geven van training of workshop	28

Toelichting: er kan volstaan worden met het aangeven van een minimum aan te behalen punten; het halen van meer dan 100 punten is namelijk geen bezwaar; alleen in het 'verplichte veld' wordt een minimum aan punten voorgeschreven: als met dat minimum wordt volstaan moeten er in het 'facultatieve veld' punten bijgehaald worden; door echter het intervisietraject te verlengen en/of de nascholing uit te breiden, hoeft het facultatieve deel minder te worden benut; in dit blok is overigens wel een zekere impliciete waardering aangebracht: met bestuurlijke activiteiten bv. zijn minder snel veel punten te verdienen dan met profilering of supervisie; het supervisietraject zit weliswaar in het facultatieve deel, maar kent toch een minimum t.a.v. het aantal sessies om het proceskarakter te waarborgen; het verdient aanbeveling om bij opeenvolgende herregistraties de punten zo veel mogelijk in verschillende 'facultatieve velden' te gaan behalen.

Ad 1 Werkervaring: zie boven (2.1. ad.2).

Ad 2 Erkenning supervisors: zie boven (2.1. ad.3). De vaktherapeut kan de keuze maken voor een regulier supervisietraject (vervolgsupervisie) of voor een onderhoudssupervisie.

Ad 3 Erkenning nascholing: zie boven

Ad 4 Intervisie: zie boven (2.1. ad.4).

Toelichting: de al geregistreerde vaktherapeut krijgt meer punten voor deelname, namelijk 2 per sessie van 120 minuten; hiermee wordt zijn/haar inbreng in de groep, waaraan ook startbekwame vaktherapeuten meedoen, extra gehonoreerd.

Ad 5 Bestuurlijke ervaring: *Toelichting: vier vergaderuren tellen voor 1 punt. Bestuurlijke ervaring kan worden opgedaan in officiële organen van de beroepsvereniging of vakgroep binnen de instelling, aan te tonen door een ondertekende verklaring van het betreffende orgaan waarin is gefunctioneerd.*

Ad 6 Profilering: *Toelichting: Hier gaat het om het (mede) publiceren van een artikel in een vaktijdschrift, het geven van een lezing en/of het aanbieden van een training of workshop (onafhankelijk van de duur); deze activiteit levert 4 punten op; in het geval van het aanbieden van een opleidingsdag (etc) die meetelt voor registratie, dient de opleidingsactiviteit aangemeld te worden bij de accreditatiecommissie van de Stichting.*

2.3. Seniorregistratie

Dezelfde eisen als de Registratie, met als enige verschil dat de nascholingeis wordt vervangen door de eis een VO (Master, Vaktherapie GGZ) af te ronden. Verder geldt dat de supervisie in alle gevallen een individuele supervisie moet zijn (en geen groepssupervisie).

Toelichting: bij de erkenning van opleidingen t.a.v. de nascholingeis dient aangesloten te worden bij het advies van de KamerVT m.b.t. de opleiding Vaktherapie-GGZ: centraal daarin staat vaktherapie-inhoudelijke c.q. doelgroep –verdieping. De Stichting Register Vaktherapie zal met de Kamer Vaktherapie richtlijnen opstellen voor de erkenning van opleidingen.

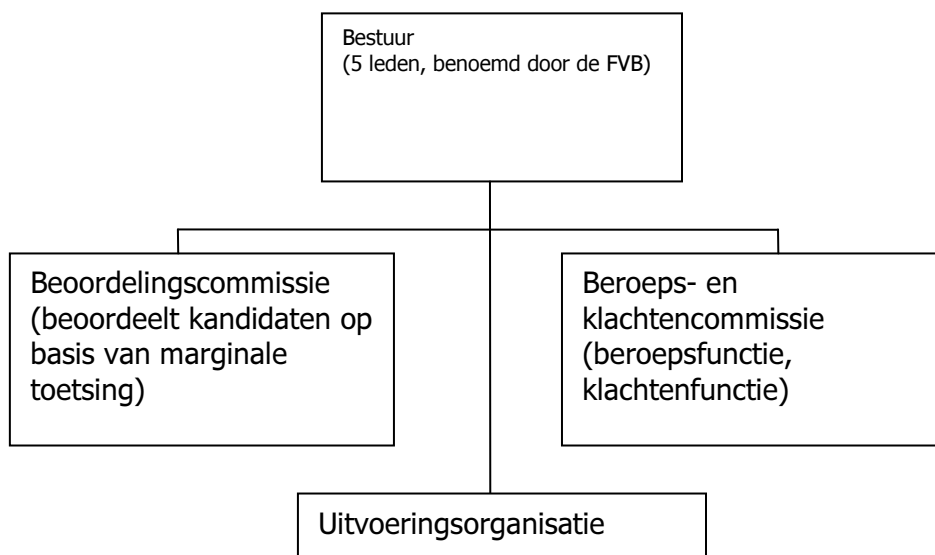
2.4 Senior her-registratie

Dezelfde eisen als de Registratie-herregistratie.

3. Organisatie

De oorspronkelijke commissie stelde voor de Registratie onder te brengen bij een onafhankelijke stichting. De stichting wordt als volgt gestructureerd:

Stichting registratie vaktherapie



- Bestuur SRVB: benoemd door het bestuur van de FVB
 - Bestuurstaken SRVB worden verdeeld binnen het bestuur
 - Verwachte frequentie: 4 vergaderingen per jaar.
 - Beoordelingscommissie: samen te stellen uit maximaal zeven leden Taken:
 - Steekproefsgewijs toetsen van de uitvoeringsorganisatie
 - Aanspreekpunt voor de uitvoeringsorganisatie m.b.t. 'lastige gevallen'
 - Advisering aan bestuur m.b.t. actualiseren van het systeem
- Verwachte frequentie: 6 vergaderingen per jaar.
- Beroeps- en klachtencommissie: samen te stellen uit drie leden: 2 vertegenwoordigers van de vaktherapeutische beroepen en één extern voorzitter (bijvoorbeeld jurist). Verwachte frequentie: ad hoc.
 - Uitvoeringsorganisatie: de gehele uitvoering van de werkzaamheden zal worden uitbesteed aan een externe organisatie.
- Deze stichting wordt gerealiseerd door het 'ombouwen' van de huidige SRCT.

4. Overgangsregeling

Voor de invoering van het nieuwe systeem zal een overgangsregeling gelden met de volgende elementen:

- Alle huidige geregistreerde creatief therapeuten worden opgenomen in het register vaktherapie.
- Alle psychomotorisch therapeuten met een HBO/bachelor opleiding die voldoen aan dezelfde eisen ten aanzien van Registratie bij de SRCT, worden opgenomen in het register. Zij krijgen na de start van het nieuwe systeem een half jaar de tijd om zich aan te melden.
- Alle huidige geregistreerde psychomotorische therapeuten worden opgenomen in het Seniorregister.
- Alle creatief therapeuten die voldoen aan huidige eisen t.a.v. Registratie bij de NVPMT, worden opgenomen in het Seniorregister. Het aantoonbare Post-HBO / VO / Master-niveau dient een vak (-therapie)inhoudelijke opleiding te betreffen. Zij krijgen na start van het nieuwe systeem een half jaar de tijd om zich aan te melden.
- Voor iedere geregistreerde vaktherapeut geldt een eerste periode van vijf jaar.
- Bij de start van het systeem gelden alle elementen (opleidingen en supervisies, etc.) die gebruikt kunnen worden voor de herregistratie met een terugwerkende kracht van 5 jaar. Dat betekent dat een geregistreerd vaktherapeut zich in theorie onmiddellijk na start van het nieuwe systeem kan melden voor herregistratie.
- Er wordt noch voor een overgangsregeling, noch voor de eigenlijke regeling een leeftijdsgrens ingevoerd.
- Alle afwijkende aanvragen komen ter beoordeling van een beroeps- en/of klachtencommissie.

5. Financiële gevolgen

De financiële gevolgen kunnen worden gesplitst in drie onderdelen:

- de kosten die een individuele vaktherapeut moet maken om zich te laten registreren of herregistreren. Deze zijn niet exact te bepalen (opleidingen zijn niet allemaal even duur, supervisors hanteren verschillende tarieven en een kandidaat kan deze kosten beïnvloeden door de wijze waarop hij het (her)registratietraject inricht), maar een vaktherapeut moet er toch op rekenen dat hij iedere periode minimaal € 2000 - € 2500 moet investeren in zijn vak. Deze kosten worden uitgesmeerd over een periode van 4 tot 7 jaar (later zelfs 10 jaar). Sommigen zullen deze kosten deels kunnen declareren bij de werkgever of kunnen aftrekken van de belasting als beroeps- of bedrijfskosten.
- De kosten van het Registratiesysteem zelf. Het betreft hier een jaarlijkse bijdrage. ~~van ongeveer € 30.~~

6. Tijdpad

Het tijdpad voor de invoering is als volgt:

Nr	Activiteit	Start (maand-jaar)	Afgerond (maand-jaar)	Wie
	Benoemen 2 leden bestuur SRVB	7-07	8-07	Bestuur FVB
	Schrijven huishoudelijk reglement SRVB	7-07	12-07	Projectleider
	Aandragen leden beoordelingscommissie, accreditatiecommissie en beroeps- en klachtencommissie	7-07	9-07	Bestuur SRVB
	Aandragen leden beroeps- en klachtencommissie	7-07	1-08	Bestuur SRVB
	Inhoudelijke en tekstuele aanpassingen systeem (docentenregeling, uitwerking overgangsregeling)	7-07	9-07	Bestuur FVB
	Procedurebeschrijvingen werkzaamheden beoordelingscommissie	7-07	9-07	Projectleider
	Procedurebeschrijvingen werkzaamheden accreditatiecommissie	9-07	11-07	Projectleider
	Procedurebeschrijvingen werkzaamheden beroeps- en klachtencommissie	11-07	1-08	Projectleider
	Beoordelen kandidaten register en seniorregister die al lid zijn en/of al geregistreerd zijn	10-07	12-07	Beoordelingscommissie
	Vorbereiden Registratiesysteem voor overzetten van huidige leden en geregistreerden in nieuwe systeem	7-07	11-07	Uitvoeringsorganisatie
	Maken informatiefolder en overig PR materiaal	9-07	11-07	Projectleider
	PR en communicatie over nieuw systeem	12-07	1-07	Projectleider/bestuur SRVB
	Overzetten bestaande geregistreerden tot het nieuwe Register en Seniorregister	12-07		Uitvoeringsorganisatie
	Start accreditatie nascholing, supervisie, intervisie en overige activiteiten	1-08		Accreditatiecommissie
	Opening Register nieuwe kandidaten register en seniorregister	3-08		Uitvoeringsorganisatie
	Vorbereiden systeem voor herregistratiefase	1-08	6-08	Uitvoeringsorganisatie